

Zarządzenie wewnętrzne nr 3/2022
Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Zameczek” w Kuźni Nieborowskiej
z dnia 1 lutego 2022 r.
zmieniające zarządzenie w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego
zakładowego regulaminu pracy

Na podstawie art. 104 – 104³ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, Dz. U. z 2021 r. poz. 1162) oraz art. 7 pkt 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. 2022 r. poz. 530)

zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku do zarządzenia wewnętrznego nr 13/2016 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Zameczek” w Kuźni Nieborowskiej z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Zakładowego Regulaminu Pracy, zmienionym zarządzeniem wewnętrznym nr 20/2020 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Zameczek” w Kuźni Nieborowskiej z dnia 30 grudnia 2020 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) adres publikacyjny podstawy prawnej załącznika do zarządzenia otrzymuje brzmienie: „t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320, z 2021 poz. 1162”;
- 2) w § 15 w ust. 2 słowo: „równoważnego” zastępuje się słowem: „podstawowego”;
- 3) w § 17:
 - ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych, w tym kierowniczych stanowiskach urzędniczych, oraz pracownicy pomocniczy i obsługi zatrudnieni na stanowiskach pomoc administracyjna (biurowa) i magazynier wykonują pracę od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 15:00, z zastrzeżeniem ust. 4.”;
 - w ust. 2: skreśla się punkt 1;
 - w ust. 4 zdaniu pierwszym: skreśla się słowa „i ust. 2 pkt 1”;
- 4) § 22: skreślony;
- 5) w § 32 ust. 5 słowa: „końca pierwszego kwartału” zastępuje się słowami: „dnia 30 września”;

6) w § 38 skreśla się słowa: „oraz wpisując godzinę rozpoczęcia i zakończenia pracy”;

7) w § 44 skreśla się słowa: „przedłożone najpóźniej w 7 dniu po jego wystawieniu”;

8) § 51 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Za nieprzestrzeganie przez pracownika ustalonej organizacji i porządku w procesie pracy, regulaminu pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych, a także przyjętego sposobu potwierdzania przybycia i obecności w pracy oraz usprawiedliwiania nieobecności w pracy, pracodawca może stosować:

- 1) karę upomnienia,
- 2) karę nagany.”

9) w § 57:

- w ust. 1: przecinek zastępuje się kropką i skreśla słowa: „po zasięgnięciu opinii reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej.”;
- ust. 3: skreślony.

§ 2. Treść zarządzenia podaje się do wiadomości ogółu pracowników przez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie zakładu pracy w dniu 1 lutego 2022 r.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go pracownikom do wiadomości.

§ 4. Zmiany, o których mowa w § 1 uzgodniono z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność” przy Domu Pomocy Społecznej „Zameczek” w Kuźni Nieborowskiej.

DYREKTOR
Domu Pomocy Społecznej „Zameczek”
w Kuźni Nieborowskiej
mgr Ewa Zamdra

ZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄzkOWA
NSZZ „SOLIDARNOSĆ”
Dom Pomocy Społecznej „Zameczek”
PRZEWODNICZĄCA
Magdalena Adamska

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy)

.....
(potwierdzenie dokonania uzgodnienia
treści zarządzenia)